

# Jaarplan MR VSK 2020/2021

Oktober 2020

## Inleiding

Aan de start van het schooljaar 2020/2021 heeft de Medezeggenschapsraad van de Vrije School Kennemerland / Kleverpark stilgestaan bij haar prioriteiten. In onderstaande paragrafen schetsen we de uitkomsten van dit gesprek:

## Constructieve gesprekspartner voor directie

We willen een constructieve en betrokken MR zijn, die bijdraagt aan een goed leer- en werkklimaat op onze scholen. We willen vanuit deze basishouding de directie ondersteunen in haar streven naar (verbetering van) onderwijskwaliteit, en naar een gezonde bedrijfsvoering. In dat licht oefenen we ons advies- en instemmingsrecht uit. We hechten aan een goed gesprek op inhoud. We waken ervoor niet op de stoel van de bestuurder te gaan zitten, die veel meer een controlerende taak heeft. Wel staan we met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en met de bestuurder in direct contact, mocht dat nodig zijn.

## Professionele vertegenwoordiger van personeel en ouders

We zijn ervan overtuigd dat we bovenstaande rol het beste kunnen invullen als we ons in zekere mate professioneel organiseren. Professioneel in de zin van onze eigen organisatie, en in duidelijke processen en procedures daar waar dat opportuun is. Daarmee verzekeren we een goed gesprek op inhoud, en nemen we als directie en MR elkaar in onze rol serieus. Dat laat overigens onverlet dat we houden van een warm menselijk contact.

## Eigen organisatie

Ten aanzien van onze eigen organisatie geldt dat we voorzitterschap, verslaglegging, archief- en agendavoering op tijd en met zorgvuldigheid uitvoeren, en dat we ons goed voorbereiden op vergaderingen. Meningsvorming doen we in principe al vooraf aan de (voor)vergadering in een schriftelijke ronde.

## Aandacht voor proces en procedures

In de dialoog met directie willen we komend jaar meer aandacht schenken aan het proces en aan de procedures omdat we daarmee een goed gesprek over inhoud verzekeren. Laten we allereerst duidelijkheid scheppen over het karakter van een specifiek onderwerp op de agenda: *ter informatie of afstemming, instemming of advies*. Voor de laatste twee types gesprek verwachten we van directie een helder discussiestuk inclusief oplegger volgens de wettelijke termijnen. Wij zullen op onze beurt binnen de termijnen en onderbouwd schriftelijk reageren.

## In verbinding met de achterban

Om goed invulling te kunnen geven aan onze rol, is onze verbinding met de achterban van groot belang. We willen vroegtijdig signalen kunnen opvangen, en besluiten kunnen nemen in het vertrouwen dat we handelen in lijn met de belangen van ouders en docenten. Komend jaar zullen we ons extra inspannen om de communicatielijnen van en naar de beide achterbanen te verbeteren. Tevens willen we ons samen met directie inzetten om ook een vertegenwoordiger van het docententeam van De Lindeboom aan te trekken.